**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**первичной профсоюзной организации**

**филиал Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**

**МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегрязнухинский дс» за 2019 год**

**Общая характеристика организации**

Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в детском саду.

Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Так важны в педагоге психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность сотрудников, профсоюзного комитета и администрации.

На начало 2020 года первичная профсоюзная организация филиала МКДОУ Усть-Грязнухинский дс насчитывает 6 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих.

Принято в Профсоюз в 2019 году 2 человека

В профсоюзной организации трудится 1 Ревизионная комиссия

В сентябре было проведено отчётно-выборное собрание.

**Целью** первичной профсоюзной организации филиала МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегрязнухинский дс» является:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами** первичной профсоюзной организации МКДОУ являются:

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза

2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации

3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления МКДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Удалось добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников МКДОУ.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников. С этой целью каждый год председатель профкома и заведующий заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

**Организационное укрепление профсоюза**

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы на 2019 год.

**Правозащитная работа**

Правовая работа организации в 2019г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

**Социальная поддержка работников.**

В 2019 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* награждение подарками сотрудников на Новый год

**Воспитание здорового образа жизни педагогических работников**

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания воспитанников в детском саду, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

**Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников**

Создание безопасных условий труда сотрудников филиал МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегрязнухинский дс» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. Работа ведется по следующим направлениям:

1. Проведение медосмотров (100%).

2. Инструктирование работников по охране труда.

3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.

4. Разработка инструкции по охране труда для работников.

5. Профилактика производственного травматизма.

6. Улучшение условий охраны труда.

**Информационная работа**

Информационная работа – одно из направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Основные мероприятия плана работы на 2019 год выполнены.

**Профсоюз детского сада уделяет внимание вопросам:**

  -Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.

 - Повышение профессионализма педагогических кадров  и развитие творческого профессионального потенциала.

 - Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.

 - Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.

- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

Документация ППО находится в надлежащем состоянии, ведется учет членов профсоюза, своевременно сдаются отчеты и заполняются протоколы заседаний ПК.

Соблюдение принципов социального партнерства в МКДОУ приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Председатель ППО филиала МКДОУ Усть-Грязнухинский дс «Верхнегрязнухинский дс»

Гопп Е.А.