МКДОУ

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации
МКДОУ Усть-Грязнухинский дс
_____ Арышева Н.В.
Протокол № 3 от 10. 09 2019г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ
Гуденко Г.И.
Приказ № 79/3 от 10.09 2019г

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке ведения переговоров между работниками и работодателем МКДОУ Усть –Грязнухинский дс о заключении коллективного договора на 2019-2022годы

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры

Сторонами коллективного договора являются заведующий МКДОУ Усть – Грязнухинский дс, представленный в лице Гуденко Г.И., именуемый далее «Работодатель», и работники общеобразовательного учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Арышевой Н.В..

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора

2.1.Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из 5 человек, выдвинутых от обеих сторон.

2.2.Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (членами комиссии).

2.3.Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

2.4.Стороны должны предоставлять друг другу в срок до 10 дней с момента получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5.Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга, внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.6.В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, запрашивать необходимые сведения, обращаться за консультациями к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.7. Ведение переговоров не должно превышать 1 месяц.

2.8.Сформированная из представителей сторон комиссия в структурных подразделениях образовательного учреждения осуществляет сбор предложений, которые могут войти в проект коллективного договора.

2.9.Комиссия в течение 10 дней разрабатывает проект коллективного договора, и передаёт его на экспертизу в районный комитет Профсоюза.

2.10.Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого работника.

2.11.Комиссия с учётом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект и в течение трёх недель после этого передаёт доработанный проект представителям сторон коллективных переговоров.
2.12.Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.
2.13.Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников образовательного учреждения. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров.
2.14.В случае отказа общего собрания трудового коллектива утвердить коллективный договор, комиссия возобновляет коллективные переговоры в целях изменения коллективного договора.
2.15.Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведён работодателем под роспись до сведения работников в течение 3-х дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.
2.16.Подписанный и утверждённый коллективный договор в 7-дневный срок со дня подписания направляется работодателем в орган по труду для уведомительной регистрации .

3.Состав комиссии по выработке проекта коллективного договора

3.1.Сопредседатель комиссии со стороны работодателя: Г.И.Гуденко.
3.2. Сопредседатель комиссии со стороны работников: Н.В.Арышева.
3.3. Члены комиссии от работодателя: Муртазалиева А. Е.
3.4. Члены комиссии от работников: Трещилова Е. С., Харитонова Л. Ю.
3.5. Секретарь комиссии: Кимбель Т. Н.

4. Место проведения переговоров

Местом ведения переговоров является с. Усть - Грязнуха, ул. Луговая, 9

5.Гарантии и компенсации членам комиссии на время переговоров

Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, кроме случаев расторжения трудового договора за совершение поступка, за который предусмотрено трудовым законодательством увольнение с работы.