ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Усть-Грязнухинский дс за 2019 год

Общая характеристика организации

Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников учреждения – членов профсоюза, работающих в детском саду.

Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Так важны в педагоге психологическая грамотность, деликатность, коммуникабельность, высокая культура, чувство такта и даже умение анализировать психологические и социальные явления и процессы. Все это требует от педагогов большого терпения, любви к детям и создание благоприятного психологического климата в коллективе. Главное здесь – общая профессиональная деятельность сотрудников, профсоюзного комитета и администрации.

На начало 2020 года первичная профсоюзная организация МКДОУ Усть-Грязнухинский дс насчитывает 15 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих.

Всего работающих 15 человек. Принято в Профсоюз в 2019 году 2 человека

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:
1. Комиссия по охране труда
2. Комиссия по культурно-массовой работе
3. Комиссия по трудовым отношениям и спорам.
4. Комиссия по защите социально-экономических прав

В апреле в рамках Всемирного Дня охраны труда было проведено профсоюзное собрание, на котором рассматривались вопросы по соблюдению Трудового кодекса РФ, работники ознакомились с нормативными документами по правовым вопросам, с положением «О Порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах».

В мае 2019 года было проведено отчётно-перевыборное собрание, на котором была признана удовлетворительной работа профсоюзного комитета.

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединённые в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступают в защиту своих законных прав и интересов. 2011году.

Традиционно, Волгоградские профсоюзы принимают активное участие в акции «За достойный труд!».

Наша профсоюзная организация также приняла участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В настоящее время Всемирный день действий «За достойный труд», наряду с Днём международной солидарности трудящихся 1 Мая, стал неотъемлемой частью глобальной борьбы профсоюзов за трудовые права и свободы, за повышение жизненного уровня всех людей на планете, за ликвидацию нищеты и голода, против неравенства и дискриминации.

В этот день профсоюзы всех стран имеют уникальную возможность одновременно заявить о поддержке Программы достойного труда для всех работающих, принятой Международной организацией труда в 1999 году и признанной ООН. За годы участия в рамках Дня действий, приняли участие сотни миллионов людей труда в различных уголках мира.

В России Программа **«Достойный труд- основа благосостояния человека и развития страны»** была принята на VII съезде ФНПР в

Наша профсоюзная организация провела мероприятия в различных формах:

- ✓ Профсоюзное собрание с единой повесткой дня «Х съезд ФНПР. Решения съезда – в действии!»
- ✓ Заседание профсоюзного комитета
- ✓ Встреча с представителями органов власти: с главой сельского поселения Караульщиковой И. Ф.
- ✓ Анкетирование. Тема: « Достойная работа – достойная охрана труда!»
- ✓ Круглый стол. Тема: «Охрана труда – под жёсткий контроль государства и профсоюзов!»

Проведение акций – одна из форм деятельности профсоюзов по развитию социального партнерства для решения социально-экономических проблем общества.

В октябре были проведены мероприятия по заключению коллективного договора МКДОУ Усть-Грязнухинский дс Камышинского района Волгоградской области на 2019-2022 год в новой редакции.

Целью первичной профсоюзной организации МКДОУ Усть-Грязнухинский дс является:

укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации МКДОУ являются:

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите

индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза

2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации

3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления МКДОУ, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Удалось добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников МКДОУ.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников. С этой целью каждый год председатель профкома и заведующий заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Организационное укрепление профсоюза

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы на 2019 год.

Правозащитная работа

Правовая работа организации в 2019г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

Социальная поддержка работников.

В 2019 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- выплата единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами
- награждение подарками сотрудников на Новый год

Воспитание здорового образа жизни педагогических работников

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Ведь именно процесс общения в неофициальной обстановке сплачивает коллектив, сближает людей, снимается напряжение в коллективе, забываются все неприятности. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога, следовательно, и для комфортного пребывания воспитанников в детском саду, для успешной реализации учебно-воспитательной программы.

В целях укрепления здоровья работников, создания условий, побуждающих работников к здоровому образу жизни, занятиям спортом, в 2019 году:

- организованы занятия в спортивном клубе «Тонус» на базе детского сада.
- организовано проведение праздников, юбилеев и других мероприятий;
- организовано проведение туристического похода на природу коллективом
-организован отдых в плавательном бассейне «Оазис».

Спартакиада - поистине масштабное, яркое спортивное событие. Каждый участник соревнований ощущает высокую ответственность за конечные результаты своего труда. В этом году районная Спартакиада работников образования Камышинского района, посвященная «Дню Победы» прошла 17 мая в городе Петровом Вале. В программу соревнований вошли такие виды спорта, как: волейбол, дартс, настольный теннис, шашки, сдача норм ГТО и эстафета.

Подсчет результатов соревнований выявил сильнейших: наша команда МКДОУ Усть-Грязнухинский дс заняла 1 место, мы получили кубок, грамоту победителя, а также грамоты за 1 место в таких видах спорта как волейбол, эстафета и дартс и ещё нам вручили три сертификата на сумму 4500 руб., Я считаю, это красивая и заслуженная победа, мы получили не только удовольствие и азарт от этих соревнований ,но и яркие незабываемые впечатления. Участие в Спартакиаде, наверняка, оставит добрый след в памяти каждого. Такие мероприятия - прекрасная возможность для укрепления корпоративного духа, сплочения команд и дружеского общения.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Создание безопасных условий труда сотрудников МКДОУ Усть-Грязнухинский дс также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В учреждении работает комиссия по охране труда, которая разрабатывает комплексный план, включающий в себя мероприятия по улучшению условий охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

Работа ведется по следующим направлениям:

1. Проведение медосмотров (100%).
2. Инструктирование работников по охране труда.
3. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.
4. Разработка инструкций по охране труда для работников.
5. Профилактика производственного травматизма.
6. Улучшение условий охраны труда.

Информационная работа

Информационная работа – одно из направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного и федерального уровня. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.
Основные мероприятия плана работы на 2019 год выполнены.

Профсоюз детского сада уделяет внимание вопросам:

-Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.

- Повышение профессионализма педагогических кадров и развитие творческого профессионального потенциала.

-Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечение права работников на здоровые и безопасные условия труда.

-Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.

-Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.

На официальном сайте функционирует вкладка «Профсоюзный уголок», на которой размещены и своевременно обновляются материалы профсоюзной работы.

Документация ППО находится в надлежащем состоянии, ведется учет членов профсоюза, своевременно сдаются отчеты и заполняются протоколы профсоюзных собраний и заседаний ПК.

Председатель ППО придерживается принципа, что в центре профсоюзной политики должны быть достойный труд, социальное обеспечение и социальный диалог.
Соблюдение принципов социального партнерства в МКДОУ приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях. И каждый сотрудник может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы
И труд для меня не обуза.
За мною стена тверже всяких твердынь,
Ведь я – член профсоюза!»

Председатель ППО МКДОУ Усть-Грязнухинский дс _____Арышева Н. В.